

Externé HR – modul 1

Ste menšia spoločnosť a plánujete sa rozrastať? Zistili ste, že možnosti jedného náborára sú obmedzené a viazané na jeho zdroje a skúsenosti? Klasický model platba za kandidáta 2 násobok pre Vás nie je vyhovujúca? Rozložte si Vaše cashflow až na 10 mesiacov a rozložte riziko.

od 2 násobku

cena od, bez DPH
nástupnej mzdy kandidáta podľa
náročnosti pozície.

max.10 splátok

pri provízii 3000 eur je to 300 eur
mesačne náklad, nie mzda s
odvodami za náborára

3 mes.

garančná doba, v prípade odchodu
kandidáta bezplatná náhrada

KOHO PRE VÁS VYHLÁDÁVAME (tipy pozícií za posledné obdobie)

Obchodník · Účtovník · IT pozície · Zubný lekár · Strojný projektant · Servisný technik · Operátor call centra · Marketingový špecialista · PPC špecialista · Manažér · SAP konzultant · Programátor · Tester · Optik · Projektový manažér · Vedúci výroby · Prevádzkový manažér...

Výhody pre vás



Náborár vs. Tím v personálnej agentúre

Mzda a odvody náborára sú spolu cca 3000 eur/ mesačne, agentúra bude kontinuálne podľa pokynov pracovať na výbere zamestnancov pre Vás, bez výpadkov (PN, dovolenky), v cene sú zahrnuté inzeráty a marketing o ktorý sa stará náš marketingový tím



Zdroje

Okrem inzerčných portálov, využívame aj našu bohatú databázu kontaktov, taktiež sociálne siete, kde formou marketingu udržuje potenciálnych kandidátov.



Konzultanti

Naši konzultanti využívajú viacero praktík pre získanie najvhodnejších uchádzačov. Psychologické postupy Vám zabezpečia aj profily podľa Vašich osobnostných preferencií. Finálne pohovory vieme absolovať aj s Vami.



Kombinácie pozícií

Ak budete na začiatku roka hľadať 1 pozíciu a o 2 mesiace ďalšiu, tak sa splátky 2 pozícií spočítajú. Viete si aj vopred na celý rok naplánovať napr. 3 pozície a splácať ich naraz, čím rozložíte cashflow. Cenovú ponuku pripravíme na mieru.

Ako to funguje

1

Zadanie

Vytvoríme spolu interný popis pozície aj s detailami..A naplánujeme aj ďalšie pozície v priebehu roka

2

Vyhľadávanie

Inzercie
Marketing na sociálnych sieťach, komunikácia vo vybraných skupinách

3

Overenie

Vybraných kandidátov oslovíme, telefonicky preveríme a absolvujeme s nimi pohovory

4

Stretnutie

Pozveme kandidátov na pohovor priamo k vám. Vopred budete poznať motiváciu kandidáta a jeho požiadavky.

5

Štatistika

Budeme mať informácie o tom aké sú aktuálne platy a ďalšie štatistiky

Externé HR je riešenie pre Váš personálny rozvoj, ale aj cashflow

Napíšte nám alebo zavolajte — radi vám priblížime, ako
Personálny výber funguje vo vašej firme

Chcem viac informácií

Persona Grata — personálna agentúra · recruiting & headhunting

+421 918 031 942

jobs@personagrata.jobs

www.personagrata.jobs

Ako to vyzerá v praxi?

Klient nám oznámi, že potrebuje v priebehu roka obsadiť 4 pozície:
Január – office manager
Február – servisný technik
Máj – obchodník
Spetember – ďalší obchodník

Rok 2027	Pozícia	Plat na pozíciu	Provízia (2 násobok)	Mesačná splátka
Január	Office manager	1400	2800	280
Február	Servisný technik	1500	3000	300
Máj	Obchodný zástupca	1500	3000	300
September	Obchodný zástupca	1500	3000	300

Pozícia	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december	január	február	marec	apríl	máj	jún
Office manager	280	280	280	280	280	280	280	280	280	280								
Servisný technik		300	300	300	300	300	300	300	300	300	300							
Obchodný zástupca					300	300	300	300	300	300	300	300	300	300				
Obchodný zástupca									300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
Spolu platba mesačne	280	580	580	580	880	880	880	880	1180	1180	900	600	600	600	300	300	300	300
V prípade potreby priemernej platby, ak klient plánuje rok vopred	655	655	655	655	655	655	655	655	655	655	655	655	655	655	655	655	655	655

Externé HR je riešenie pre Váš personálny rozvoj, ale aj cashflow

Napíšte nám alebo zavolajte — radi vám priblížime, ako
Personálny výber funguje vo vašej firme

Chcem viac informácií

Persona Grata — personálna agentúra · recruiting & headhunting

+421 918 031 942

jobs@personagrata.jobs

www.personagrata.jobs